

HP Byg A/S
Aalborgvej 576, Harken · 9800 Hjørring
Håndværkervej 1 · 9000 Aalborg

A smaller version of the HP logo is shown on a green rectangular tag, which is placed inside the pocket of a pair of blue denim jeans. The tag is slightly tilted and has a white diamond with 'HP' and a registered trademark symbol.

HP Byg A/S

Grøn Proces

Et redskab til
produktionsforberedelse
og styring



Undersøgelser i byggebranchen viser at

Ventetid, spild, svind, tyveri og skader

udgør en væsentlig del af årsagen til branchens dårlige indtjening. En meget stor del af dette skyldes alene ventetid mellem fagene.

Der ligger således et stort indtjeningspotentiale for optimering af byggeprocessen, hvis nogle af årsagerne til spildtid og svind kan elimineres eller minimeres.

Derfor har vi i HP Byg A/S vedtaget at indføre Grøn Proces, - en række faste processer, som er brugbare redskaber til at nedbringe omkostningerne på spild og svind.

Hvorfor Grøn Proces



Formålet med Grøn Proces

Overordnet, at skabe:

- Øget konkurrenceevne og bedre resultater
- Bedre lønsomhed for medarbejderne

For kunderne, at få:

- Byggeri til den aftalte kvalitet
- Byggeri til den aftalte tid
- Byggeri til den aftalte økonomi

For timelønnede, at få:


- Øget grad af medindflydelse, og tilknytning til HP Byg A/S
- Mere ansvar og større glæde ved arbejdet
- Bedre indtjening

For HP Byg A/S, at skabe:

- Bedre kvalitet i det udførte arbejde
- Større kunde- og medarbejdertilfredshed
- Øget tiltrækningskraft overfor de bedste medarbejdere

Kort og godt

- Grøn Proces kommer både kunderne, medarbejderne og firmaet til gavn.



De fire nøgleord for
hvad vi vil have fokus på
med **GRØN PROCES**:

Kommunikation

Planlægning

Respekt

Samarbejde

HVORFOR har vi valgt
at vil have fokus på de
fire nøgleord



-fordi **KOMMUNIKATION** handler om, fælles forståelse og ejerskab for opgaven

Med kommunikation sikrer vi:

- at alle arbejder efter samme "plan" og alle tager ejerskab for opgaven
- at der er grundlag for planlægning på alle niveauer
- at alle har mulighed for at få indblik i andre faggruppers opgaver
- at motivationen højnes og der skabes medansvarsfølelse

6

-fordi **PLANLÆGNING** handler om, at alle kender opgaven, indbyrdes afhængigheder og fremtiden

Med planlægning sikrer vi:

- at opgaven kan tilrettelægges optimalt og der kan procesoptimeres
- at der kan skabes større overblik på alle niveauer, alle kender fremtiden
- at spildtid kan undgås – bedre indtjening
- at leverancer af materialer og materiel kan koordineres optimalt

7

-fordi **RESPEKT** handler om, gensidig forståelse for hinandens kompetencer

-fordi **SAMARBEJDE** handler om, at vi løfter i samlet flok

Med respekt sikrer vi:

- at der skabes gode sociale kontakter
- at "sorte Per" ikke sendes videre
- at der skabes et styrket samarbejde på tværs af faggrupperne
- at der skabes større respekt for hinandens arbejde
- at der sættes fokus på faglig stolthed
- at der opbygges et socialt engagement

Med samarbejde sikrer vi:

- at tingene kommer til at glide lettere
- at alle får en lettere arbejdsdag og større arbejdsglæde
- at ventetiden mellem fagene minimeres
- at kommunikationen effektiviseres
- at opgave løsningen kan optimeres

Hvordan effektuerer vi
vores 4 nøgleord...
-via de 5 fokusområder



Tidsplaner

Tidsplaner

Procesmøder

Aflevering mellem de enkelte entrepriser

Fælles skurvogn

Skiltning på byggepladsen

Tidsplaner er nødvendige, dels for at vide hvornår byggeriet skal eller kan afleveres, dels af hensyn til den nærmere planlægning af hvornår de enkelte processer skal udføres. Byggeprocessen er dynamisk, og arbejdet kræver derfor også en dynamisk tidsplan.

- Udarbejdelse af en overordnet tidsplan
- Tidsplanen revideres i forhold til udefra kommende faktorer.
- Der udarbejdes en detaljeret tidsplan, 3-6 ugers rullende tidsplan, i samarbejde med faggrupperne og byggesagens underentreprenører.
- Tidsplanen benyttes som redskab på procesmøderne til at planlægge de fremtidige arbejdsopgaver og vurdere arbejdets fremdrift.



Procesmøder

Der afholdes procesmøder på byggepladsen i et aftalt interval afhængig af byggesagens kompleksitet. Der behandles flg. emner:

- Rullende tidsplan
- Byggepladsplan og skiltning
- Leverancer
- Materiel
- Bemanning
- Arbejdsmiljø



Aflevering mellem de enkelte entrepriser

Der aftales på hver enkelt byggesag om der er behov for skriftlig dokumentation. Aflevering mellem entrepriserne foregår undervejs i byggeprocessen. Ved afleveringen deltager repræsentanter fra den faggruppe, der afleverer opgaven og fra den faggruppe der skal overtage det forudgående arbejde.

- Afleveringen skal finde sted i god tid før modtagerne skal bygge videre
- Eventuelle fejl SKAL rettes rettidigt, så tidsplanen kan følges
- Den overtagende faggruppe godkender arbejdet der overtages
- Der skabes en øget forståelse for vigtigheden af, at arbejdet er udført uden fejl og mangler
- Afleveringen indføres i næste byggemødereferat



Fælles skurvogn

Fælles skurvogn betyder, at arbejdsledere og håndværkere på tværs af alle faggrupper spiser sammen i et fælles skur. Ønsket er at skabe en forbedret dialog og respekt fagene imellem. Fælles skurvogn skaber relationer mellem byggepladsens aktører og skaber øget opmærksomhed på sikkerhedsarbejdet.

- Skuret indrettes med spisepladser,
- Køleskabsfaciliteter og opslagstavle.
- Der ophænges tidsplaner, mødereferater, byggepladsplaner og anden information.



Skiltning på byggepladsen

Der opsættes skilte for affaldshåndtering, materiale- og materielleverancer, parkering og lignende.

Skiltningen planlægges på procesmøderne og revideres løbende.

- Skilte rekvireres i materielafdelingen.
- Spild og skader på materialer, ved bl.a. flytning internt på byggepladsen, undgås.



Grøn Proces kan blive en succes hvis vi alle vil det...

HUSK

- Vi skal alle være bevidste om Grøn Proces.
- Vi skal alle udføre en løbende opfølgning og kontrol på anvendelsen af Grøn Proces.
- Vi skal alle udvise konsekvens ved anvendelsen, ligeledes ved manglende anvendelse

De beskrevne nøgleord og fokusområder i Grøn Proces, skal samtidig være med til at understøtte firmaværdierne

Respekt – Faglighed – Handlekraft

Ved at:

- Skabe gensidig Respekt mellem timelønnede og arbejdsledere
- Udnytte alle medarbejders Faglighed
- Udvise samlet Handlekraft overfor kunderne

Lad Grøn Proces blive en succes for dig selv, kunderne og firmaet



Grøn Proces

